



COMUNE DI PEDASO

Provincia di Fermo

Piazza Roma, 6 - 63827 Pedaso - PL 00354960446 - Tel 0734/931319 - Fax 0734/931768

urp@comunedipedaso.it - protocollo@pec.comunedipedaso.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO - PER SOLI ESAMI - PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI OPERATORE ESPERTO IN POSSESSO DI PATENTE C - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B3)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO - SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione della deliberazione di G.C. n. 100 del 04/09/2025 ad oggetto "Modifica della Sezione Fabbisogno del Personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e atto di indirizzo per l'assunzione di un collaboratore operatore esperto (ex cat. B3);

Visto il vigente Regolamento dei concorsi e delle procedure di assunzione per quanto applicabile approvato con atto di Giunta Comunale n. 17 del 29.05.1995 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi comunali approvato con atto di Giunta Comunale n. 84 del 13.07.2000 e successive modifiche ed integrazioni;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Operatore Tecnico Esperto– Area degli Operatori Esperti di cui al sistema di classificazione del vigente CCNL Funzioni Locali da adibire presso il Settore Tecnico - Servizi Esterni.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale.

Nel presente bando viene inserita una frazione di riserva a favore dei militari volontari e congedati delle FF.AA. prevista dagli artt. 1014 comma 4 e 678 comma 9 del D.lgs. 66/2010 così come modificato dal D.lgs. 8/2014, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione. Si fa presente che le procedure di mobilità volontaria e obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 hanno avuto esito negativo.

Art. 1 - Trattamento economico

Al posto suddetto sarà assegnato il seguente trattamento economico annuo di base, fatti salvi i miglioramenti economici:

Stipendio tabellare di Euro 19.034,51 annui (ripartiti su 12 mensilità), ed inoltre:

- Tredicesima mensilità;
- indennità di comparto per l'Area degli Istruttori pari ad Euro 39,31 mensili per 12 mensilità;

- ulteriori indennità se previste.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle trattenute di legge erariali, assistenziali e previdenziali.

Il suddetto trattamento retributivo è quello risultante dal CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, fatti salvi successivi miglioramenti economici.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso e l'accesso al successivo impiego è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, pena l'esclusione dalla stessa procedura concorsuale:

Requisiti generali

1. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 art. 38 commi 1, 2 e 3 bis e dal D.P.C.M. del 07/02/1994, n. 174. Possono partecipare i cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, nonché i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge;
2. età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza del presente bando;
3. non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
4. idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione, come previsto dal D.L.gs. n. 81/2008;
5. godimento dei diritti civili e non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
6. non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione anche per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione;
7. non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
8. immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi. Si precisa che, ai sensi della legge n. 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata a condanna;
9. immunità da condanne penali che, a giudizio dell'Amministrazione, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso, ostino all'assunzione;
10. assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/08/2004 n. 226);

Requisiti specifici

1. Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale rilasciata da istituti professionali di Stato o da un centro di formazione professionale regionale o legalmente riconosciuto oppure titoli superiori assorbenti i titoli di studio sopra citati (diploma di istruzione secondaria quinquennale e superiori).
I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro la data di approvazione della graduatoria, la necessaria equipollenza a quelli italiani, rilasciata dalle competenti autorità
2. Patente di guida di tipo "C" o superiore, senza limitazioni o restrizioni, in corso di validità;

Tali requisiti generali e specifici richiesti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'Amministrazione dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già istaurato.

Il vincitore del concorso dovrà svolgere le mansioni tipiche del personale inquadrato nell'Area professionale "Operatore esperto" connesse all'Area Tecnica di appartenenza, del tipo di quelle che, a titolo esemplificativo, vengono di seguito indicate:

- utilizzo di macchine operatrici comunali (es. camion con cestello, trattore, escavatore ecc.)
- attività di operaio specializzato nel settore tecnico – manutentivo;
- manutenzione del verde pubblico (operazioni di sfalciatura, potatura e trattamenti fitosanitari ed utilizzazione attrezzature da giardinaggio);
- manutenzione e pulizia delle strade con utilizzo di mezzi e macchinari specifici (es. spazzatrice);
- manutenzione degli edifici, impianti e/o infrastrutture varie;
- ogni altra attività rientrante nella tipologia di prestazioni fungibili della categoria professionale di operatore esperto.

Art. 3- Modalità e termini di presentazione della domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento "InPA" disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> entro e non oltre le **ore 23.59 del trentesimo giorno dalla pubblicazione del bando.**

Il termine per la presentazione della domanda è perentorio. La mancata presentazione della domanda nel termine sopra indicato comporterà l'esclusione dal concorso.

L'inoltro della domanda con modalità diverse non sarà ritenuto valido.

Non saranno pertanto prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC.

La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE o altra idonea modalità consentita dal medesimo Portale.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando:

- il cognome, il nome, il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana;
- l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC e/o mail al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, unitamente a un recapito telefonico;

- il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- Il possesso del titolo di studio richiesto con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento;
- L'attivazione della procedura per il riconoscimento dell'equivalenza del titolo di studio ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 (solo per i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero);
- Di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- La posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- Gli eventuali titoli di riserva e di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- Di accettare, senza riserve, tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni contenute nel bando.

La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante Spid (Sistema pubblico di identità digitale).

L'amministrazione procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai concorrenti in domanda.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale InPa.

Alla domanda sarà attribuito dal portale un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura, che verrà utilizzato dall'Ente per tutte le comunicazioni inerenti la procedura.

Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini.

In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale del portale InPA, accertato da questa Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

In tal caso verrà pubblicato sul sito istituzionale e sul portale InPA un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Nel caso di dubbi in merito alla compilazione della domanda i candidati potranno consultare la sezione FAQ del portale disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>

Nel caso di difficoltà tecnica nell'implementazione della domanda, i candidati potranno rivolgersi al servizio di supporto a disposizione sul portale InPA compilando l'apposito form "Richiedi supporto" in basso a destra.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati aventi diritto dovranno altresì specificare l'eventuale ausilio necessario in sede di prova e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della Legge 104/1992 mediante produzione di certificazione rilasciata dalle competenti strutture sanitarie (cfr. DPR 445/2000 art. 49).

Art. 4- Allegati alla domanda

Alla domanda di partecipazione concorsuale dovranno essere allegati:

1. copia della **patente di guida di categoria "C"** o superiore;
2. ricevuta di pagamento **della tassa di partecipazione di € 10,00** (non rimborsabile) da versare al Comune di Pedaso utilizzando il sito <https://mpay.regione.marche.it/mpay/pagonet/default.do> disponibile anche dal sito istituzione del COMUNE DI PEDASO nella sezione – PAGO PA – PEDASO, DIRITTI DI SEGRETERIA ed inserendo nella causale “ Tassa di partecipazione concorso operatore esperto nome e cognome del candidato”;

Il candidato dovrà effettuare il caricamento dei documenti da allegare alla domanda nell'apposita sezione della procedura di candidatura, attraverso il Portale "InPA".

Art. 5 – Svolgimento del concorso e prove d'esame

Le prove d'esame consisteranno in due prove, una prova pratica ed una orale.

Le prove sono atte a verificare l'idoneità del candidato all'effettivo svolgimento delle funzioni che risulta chiamato a svolgere nella posizione posta a concorso.

Prova pratica

La prova è volta ad accertare la preparazione dei candidati nello svolgimento delle mansioni connesse al posto messo a concorso, consistente in:

- Accertamento della capacità di guida di automezzi comunali: macchine semplici o complesse in relazione alle mansioni da svolgere, con esecuzione/descrizione di interventi di manutenzione e/o riparazioni di guasti;

- Esecuzione di piccole opere di manutenzione su beni pubblici (piccole opere murarie, scavi, rinterrati e lavorazioni metalliche) e/o esecuzione di operazioni di sfalcatura, potatura ed utilizzazione attrezzature da giardinaggio;
- Utilizzo delle varie attrezzature tecniche e DPI.

I voti sono espressi in trentesimi. La prova si intende superata ove il concorrente abbia conseguito una votazione non inferiore a 21/30.

Prova orale:

La prova consiste in un colloquio motivazionale e sulle seguenti materie:

- Nozioni sull'Ordinamento delle autonomie locali (D.Lgs.n.267/2000);
- Nozioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii);
- Nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici e verde pubblico;
- Nozioni generali sulle norme di manutenzione degli automezzi pesanti (es. escavatore, pala, autocarro) e inerenti all'uso delle attrezzature per lavori manutentivi;
- Nozioni generali sui cantieri edili e stradali;
- Diritti e doveri del dipendente pubblico - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62);

Sono oggetto della prova orale, oltre alle materie di cui sopra:

- Conoscenza della lingua inglese
- Conoscenza dell'uso del personal computer e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office, internet e posta elettronica) che potranno essere valutati anche mediante una prova d'uso.

La prova si intende superata ove il concorrente abbia conseguito una votazione complessiva non inferiore a 21/30.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto della vigente normativa a tutela dei disabili di cui all'art. 20 della Legge 05.02.1992, n. 104. Il candidato disabile dovrà specificare gli ausili necessari, nonché l'eventuale richiesta di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame.

La Commissione, una volta insediata, predeterminerà i criteri per la valutazione della prova pratica e della prova orale.

Art. 6 – Eventuale preselettiva

Qualora il numero delle domande pervenute superi le 40 unità, si procederà con l'espletamento di prova preselettiva. La prova consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla, alcuni sulle stesse materie oggetto delle future prove di esame, altre miranti ad accertare l'attitudine del candidato nei confronti del posto da ricoprire.

Vengono ammessi alle successive prove di concorso:

- i primi 20 candidati, nonché quelli eventualmente classificati a pari punteggio nell'ultima posizione utile in caso di numero di candidati ammessi superiore a 40 unità;
- I primi 30 candidati nonché quelli eventualmente classificati a pari punteggio nell'ultima posizione utile in caso di numero di candidati ammessi superiore a 80 unità.
- I primi 40 candidati nonché quelli eventualmente classificati a pari punteggio nell'ultima posizione utile in caso di numero di candidati ammessi superiore a 120 unità.

La prova preselettiva è prevista per il giorno 06 NOVEMBRE 2025 presso La Sala Polivalente di Pedaso in Via Pirandello, 2, 63827 Pedaso FM;

La conferma dello svolgimento della prova di preselezione, con indicazione dell'elenco degli ammessi alla preselezione ed eventuali variazioni di data, sede e/o orario, saranno resi noti mediante pubblicazione sul Portale unico del reclutamento "InPA e su apposito avviso sul sito istituzionale dell'ente e sulla sezione Amministrazione trasparente-Bandi di concorso.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per qualsiasi motivo non si presentassero alla prova preselettiva nel giorno, nell'ora e nel luogo sopra indicati.

Il candidato dovrà presentarsi alla eventuale preselezione munito di regolare e valido documento di riconoscimento.

Ai candidati durante la prova preselettiva non sarà consentito consultare testi di leggi e regolamenti, né sarà consentito l'uso di telefoni cellulari o altro materiale elettronico o informatico (smartphone, tablet, etc...).

La valutazione riportata nella prova di preselezione non produrrà alcun effetto sulle future prove di esame né tale punteggio sarà preso in considerazione ai fini della graduatoria definitiva.

Art. 7 - Calendario e sede delle prove

La data delle prove (che potranno subire modifiche in base al numero di candidature) sono stabilite, sin d'ora, come segue:

- **Prova pratica: il giorno 12/11/2025 ore 09.30** presso il campo sportivo del Comune di Pedaso in Via Amendola, 16, 63827 Pedaso FM;
- **Prova orale: il giorno 18/11/2025 ore 09.30** presso La Sala Polivalente di Pedaso in Via Pirandello, 2, 63827 Pedaso FM;

La prova pratica si intenderà superata con un punteggio minimo di 21/30;

Sono ammessi alla prova orale i candidati che hanno superato la prova pratica.

La prova orale si intenderà superata con un punteggio minimo di 21/30;

Art 8 – Formazione della graduatoria e pubblicazione dei risultati

Il Comune di Pedaso, mediante apposita Commissione esaminatrice, individuerà, sulla base di quanto previsto dal presente Bando, i Candidati aventi la professionalità più adeguata a ricoprire il ruolo specifico richiesto.

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito dei concorrenti, secondo l'ordine dei punteggi ottenuti come sommatoria dei voti riportati nelle singole prove.

In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i Candidati saranno applicate le preferenze se indicate nella domanda di partecipazione alla selezione.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con Determinazione del Responsabile del Settore finanziario, Servizio Personale.

La graduatoria finale sarà pubblicata all'Albo Pretorio, sul sito Internet del Comune e sul Portale unico del reclutamento "InPA" e sarà valida per il termine previsto dalla legislazione vigente.

Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l'impugnativa.

La graduatoria potrà essere utilizzata, entro il termine di validità previsto dalla normativa vigente, anche per ulteriori assunzioni presso il Comune di Pedaso, o altri Enti che ne facciano richiesta, previa autorizzazione del Comune di Pedaso.

Per l'utilizzo della graduatoria valgono le seguenti regole, sia nei confronti del vincitore, sia nei confronti degli altri idonei:

- l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Pedaso, o presso altri Enti comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria di merito ai fini di successive diverse assunzioni;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Pedaso, comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso un altro Ente non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;

Art. 9 - Decadenza

Determinano la decadenza dal rapporto di lavoro:

- insussistenza dei requisiti prescritti dal bando di concorso;
- nomina conseguita mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- mancata assunzione del servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito per l'assunzione del servizio.

Art 10 – Costituzione rapporto di lavoro ed immissione in servizio

L'assunzione in servizio del vincitore sarà subordinata alle prescrizioni e/o limitazioni di leggi presenti e future in materia, anche di carattere finanziario.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'Amministrazione si riserva di procedere d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato di presentare la relativa documentazione, entro i termini contrattualmente previsti.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il vincitore decadrà dall'assunzione.

Si fa presente che il vincitore del concorso, all'atto della stipula del suddetto contratto individuale di lavoro, dovrà autocertificare su apposito modello predisposto dall'ufficio personale fatti e qualità personali ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Dovrà, altresì, dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato (in caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro) e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Qualora il vincitore non ottemperi a quanto sopra indicato, nei termini sopracitati, si considera rinunciatario al posto.

La nomina decorre, agli effetti economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio.

La stessa diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del periodo di prova, come previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali.

Con la partecipazione al concorso, è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di concorso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

Ai sensi dell'art. 3, comma 5 - septies del D.L. n. 90/2014, modificato dall'articolo 14-bis della Legge n. 26/2019, il vincitore del presente concorso è tenuto a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Art 11 – Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa vigente in materia, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione al presente Avviso sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura.

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso e alla successiva assunzione dei vincitori e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;

b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;

c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;

d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati:

1. trattati dai dipendenti del Settore Personale nell'ambito delle rispettive competenze;
2. comunicati ad altri uffici dell'Ente nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente, ai sensi delle disposizioni introdotte dal Regolamento europeo n.2016/679;
3. comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento europeo n. 2016/679;

Titolare e responsabili del trattamento dei dati: il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Pedaso con sede in PIAZZA ROMA, 6.

Il responsabile del trattamento dei dati la Dott.ssa Stefania Albertini, Responsabile dell'Area Personale del Comune di Pedaso.

L'interessato ha diritto di accesso ai dati che lo riguardano nel rispetto della vigente normativa.

Art. 12 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle norme regolamentari di questo Ente ed alla vigente normativa in materia di concorsi.

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990, si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Responsabile del Settore Finanziario, Servizio Personale, Dott.ssa Stefania Albertini.

Per ulteriori informazioni, delucidazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Pedaso (tel. 0734/931319) nei giorni di apertura al pubblico e secondo gli orari stabiliti dall' Ente.

Pedaso, lì 23/09/2025

Il Responsabile del Servizio Personale

dott.ssa Stefania Albertini